

# Coaching



**Emanciper vos équipes de développement durablement**

# Coaching Craft

Pourquoi améliorer les pratiques des développeurs ?

Du code peu couvert

Si vos équipes de développement dépensent trop de temps à déboguer vos produits, plutôt que de produire un code propre couvert à 100%.

Une base de code legacy

Du côté des équipes de développement, les équipes souffrent d'une base de code terriblement entremêlée qui ne permet pas de produire de nouvelles fonctionnalités dans les délais acceptables. Les développeurs engagés sur ce type de situation sont particulièrement découragés, car la compréhension du code est souffrance quotidienne.

Le métier déçu de son IT

Pour le métier, la pauvre qualité du produit a réduit significativement, la confiance avec l'IT. Ils sont épuisés par ce manque de qualités de la part des équipes de développement. Ils réclament plus de réactivité et moins de bugs. Les retours des utilisateurs qui menacent de passer à la concurrence.

Notre offre de coaching repose des années de codage

Notre offre de coaching craft permet d'adresser l'essentiel des problèmes décrit. Pour corriger l'ensemble des problèmes, l'offre coaching agile permet de compléter la solution afin d'arrêter le gâchis.

Notre approche se décompose sur plusieurs axes

Coacher les développeurs pour qu'ils adoptent les meilleures approches pour produire un code extrêmement propre et parfaitement aligner avec les besoins métier implique une combinaison de compétences techniques et non techniques :

Culture d'apprentissage

Créer un environnement qui favorise l'apprentissage et l'amélioration continue. La pratique du Test-Driven Développement est orientée sur la culture du Baby Step afin d'apprendre et de créer des produits de qualité. Mais pour ouvrir la culture des développeurs, nous encourageons à nous ouvrir à d'autres horizons. Par exemple,

**DESIGN PRODUCTS CUSTOMERS LOVE  
FROM DISCOVERY TO DELIVERY**

SAS 42SKILLZ AU CAPITAL DE 10 000 € - 21 AV SAINT FIACRE 78100 SAINT-GERMAIN-EN-LAYE  
E-MAIL: [contact@42skillz.com](mailto:contact@42skillz.com) - RCS VERSAILLES - SIRET: 817 421 464 - CODE APE: FR32817421464  
42SKILLZ - 21 AV SAINT FIACRE - 78100 - SAINT-GERMAIN-EN-LAYE- [contact@42skillz.com](mailto:contact@42skillz.com)

Organisme de Formation n° 11 78 83139 78

## Emanciper vos équipes de développement durablement

encouragez les développeurs à assister à des conférences, des ateliers et des rencontres pour approfondir leurs connaissances et se tenir au courant des dernières tendances du secteur.

### Concentrez-vous sur la qualité

Aidez les développeurs à comprendre que la production de logiciels de haute qualité est cruciale. Expliquez l'importance d'un code propre, des tests et de l'utilisation de modèles de conception pour créer des logiciels maintenables. L'apprentissage du Clean Code permet de comprendre le catalogue des codes smells afin de le corriger immédiatement. Les Principes SOLID, ainsi que les Design Patterns seront appris durant le coaching afin d'adresser la qualité logicielle.

### DONNER L'EXEMPLE

En tant que coach, nous donnons l'exemple en démontrant de bonnes pratiques de savoir-faire logiciel. Écrivez un code propre et bien conçu et utilisez des outils tels que les linters, les revues de code et la programmation en binôme pour promouvoir de meilleures pratiques de codage.

### MENTORAT

Associez des développeurs expérimentés à des développeurs juniors pour encourager le partage des connaissances et le mentorat. Fournissez des commentaires réguliers sur leur travail et guidez-les sur la façon de s'améliorer.

### LE PRATIQUE DELIBEREE

Encouragez les développeurs à pratiquer la pratique délibérée, où ils travaillent intentionnellement à l'amélioration de leurs compétences. Encouragez-les à travailler sur de petits défis de codage comme des codes KATA, à participer à des concours de codage ou à entreprendre des projets parallèles. Notre accompagnement repose sur un entraînement sur des codes Kata progressifs sur le plan pédagogique.

### CREEZ UN SENTIMENT D'APPARTENANCE

Aidez les développeurs à s'approprier leur travail. Veuillez les encourager à être fiers de leur travail et à promouvoir un environnement dans lequel les développeurs se sentent à l'aise pour suggérer de nouvelles idées et relever de nouveaux défis. Le Domain-Driven Design apporte des réponses en proposant un découpage des équipes autour d'un sous-domaine fonctionnel. La notion de Bounded Context repose sur cette idée d'appartenance autour d'un vocable métier propre et un design parfaitement adapté aux usages. Le sentiment d'appartenance se joue aussi sur le plan de l'architecture. Par exemple, l'architecture hexagonale offre sur le plan technique un découpage clair entre le code du



# Coaching



## Emanciper vos équipes de développement durablement

métier et le code d'infrastructure. Le code du métier pourra être pratiqué via le Model Driven Design afin que toute l'équipe soit fière de la beauté du code produit.

### ENCOURAGER LA COLLABORATION

Favoriser la collaboration et le travail d'équipe au sein de l'équipe de développement. Encouragez les développeurs à travailler ensemble, à partager leurs connaissances et à apprendre les uns des autres. Nous encourageons la pratique du pair-programming et si possible du mob-programming. Contrairement aux idées reçues, la productivité de l'équipe ne décroît pas. Les connaissances des fonctionnalités réclamées et le code respectif, de l'architecture sous-jacente, seront compris de collectivement.

### NOTRE APPROCHE

- Coaching Original
- Très efficace
- Nous transformons vos équipes
- Epruvé depuis +10 ans

### VOS BÉNÉFICES

- Des équipes émancipées
- Des équipes racontent leurs succès

### NOS COMPÉTENCES

- Clean Code
- Test-Driven Development
- Behavior-Driven Development
- Refactoring Legacy Code
- Domain-Driven-Design
- EventStorming

### NOTRE MODE OPERATOIRE

- Par binôme 1H à 2H par semaine
- Pendant 6 mois

**DESIGN PRODUCTS CUSTOMERS LOVE**  
**FROM DISCOVERY TO DELIVERY**

# Coaching



**Emanciper vos équipes de développement durablement**

## Coaching Agile

Pourquoi améliorer les pratiques et les usages de vos équipes ?

Du code peu couvert

Si vos équipes de développement dépensent trop de temps à déboguer vos produits, plutôt que de produire un code propre couvert à 100%.

Des utilisateurs frustrés

Si vos utilisateurs sont frustrés par le manque de stabilité du produit. Et si vos clients sont particulièrement mécontents par le manque de considérations des demandes réclamées.

Une base de code legacy

Du côté des équipes de développement, les équipes souffrent d'une base de code terriblement entremêlée qui ne permet pas de produire de nouvelles fonctionnalités dans les délais acceptables. Les développeurs engagés sur ce type de situation sont particulièrement découragés, car la compréhension du code est souffrance quotidienne.

Le métier déçu de son IT

Pour le métier, la pauvre qualité du produit a réduit significativement, la confiance avec l'IT. Ils sont épuisés par se manque de qualités de la part des équipes de développement. Ils réclament plus de réactivité et moins de bugs. Les retours des utilisateurs qui menacent de passer à la concurrence.

Notre coaching repose sur les racines de l'agilité

Coaché une équipe de développement pour adopter la méthodologie Agile implique une combinaison de compétences techniques et non techniques, et voici quelques conseils sur la façon de s'y prendre :

**DESIGN PRODUCTS CUSTOMERS LOVE  
FROM DISCOVERY TO DELIVERY**

SAS 42SKILLZ AU CAPITAL DE 10 000 € - 21 AV SAINT FIACRE 78100 SAINT-GERMAIN-EN-LAYE  
E-MAIL: [contact@42skillz.com](mailto:contact@42skillz.com) - RCS VERSAILLES - SIRET: 817 421 464 - CODE APE: FR32817421464  
42SKILLZ - 21 AV SAINT FIACRE - 78100 - SAINT-GERMAIN-EN-LAYE- [contact@42skillz.com](mailto:contact@42skillz.com)

Organisme de Formation n° 11 78 83139 78

## Emanciper vos équipes de développement durablement

Notre approche se décompose sur plusieurs axes

Notre offre de coaching agile permet d'adresser l'essentiel des problèmes décrit. Pour corriger l'ensemble des problèmes, l'offre de coaching craft permet de compléter la solution afin d'arrêter le gâchis.

### Comprendre les principes d'Agile

Commencez par comprendre les principes d'Agile et comment ils peuvent être appliqués au développement de logiciels. Ensuite, familiarisez-vous avec les méthodologies Agiles telles que Scrum, Kanban et XP.

### Communiquez les avantages

Expliquez les avantages d'Agile à l'équipe de développement, tels qu'un délai de mise sur le marché plus rapide, une qualité améliorée et une satisfaction client accrue.

### Commencez par de petits projets

Commencez par mettre en œuvre Agile sur des projets plus petits pour aider l'équipe à se familiariser avec le processus Agile. Cela aidera à renforcer la confiance et l'élan au fur et à mesure que l'équipe passe à Agile.

### Utilisez des outils agiles

Introduisez des user stories, des burndown charts et des rétrospectives pour aider l'équipe à rester sur la bonne voie et à mesurer les progrès.  
Fournir une formation à l'équipe de développement sur les méthodologies et pratiques Agiles. Cela aidera l'équipe à comprendre le processus Agile et comment il peut être appliqué au développement de logiciels.

### Mettre l'accent sur le travail d'équipe

Encouragez les développeurs à pratiquer la pratique délibérée, où ils travaillent intentionnellement à l'amélioration de leurs compétences. Encouragez-les à travailler sur de petits défis de codage comme des codes KATA, à participer à des concours de codage ou à entreprendre des projets parallèles. Notre accompagnement repose sur un entraînement sur des codes Kata progressifs sur le plan pédagogique.

**DESIGN PRODUCTS CUSTOMERS LOVE  
FROM DISCOVERY TO DELIVERY**

# Coaching



## Emanciper vos équipes de développement durablement

### Créer un sentiment d'appartenance

Mettre l'accent sur l'importance du travail d'équipe dans Agile. Encouragez l'équipe de développement à travailler ensemble, à collaborer et à communiquer régulièrement pour atteindre ses objectifs.

### Responsabiliser l'équipe

Donnez à l'équipe de développement les moyens de s'approprier son travail et de prendre des décisions. Veuillez les encourager à s'approprier le processus Agile et suggérer des améliorations.

### Célébrez les réussites

Célébrez les réalisations et les jalons de l'équipe. Cela contribuera à renforcer le moral et à renforcer les avantages d'Agile. En suivant ces conseils, vous pouvez coacher une équipe de développement pour qu'elle adopte avec succès la méthodologie Agile. N'oubliez pas qu'Agile est un processus itératif et que l'équipe peut avoir besoin de temps pour s'adapter. Encouragez l'apprentissage et l'amélioration continue, et soyez patient pendant la transition de l'équipe vers Agile.

## NOTRE APPROCHE

- Coaching Original
- Très efficace
- Nous transformons vos équipes
- Eprouvé depuis +10 ans

## VOS BÉNÉFICES

- Des équipes émancipées
- Des équipes racontent leurs succès

## NOS COMPÉTENCES

- Event Storming
- Raffinement du Backlog
- User-Story Mapping
- • Behaviour-Driven Development
- • Example Mapping
- • Découpage des Stories

**DESIGN PRODUCTS CUSTOMERS LOVE**  
**FROM DISCOVERY TO DELIVERY**

# Coaching



## Emanciper vos équipes de développement durablement

- Scrum/Kanban/XP

### MODE OPERATOIRE

- 3 équipes
- Pendant 3-4 mois

**DESIGN PRODUCTS CUSTOMERS LOVE**  
FROM DISCOVERY TO DELIVERY

SAS 42SKILLZ AU CAPITAL DE 10 000 € - 21 AV SAINT FIACRE 78100 SAINT-GERMAIN-EN-LAYE  
E-MAIL: [contact@42skillz.com](mailto:contact@42skillz.com) - RCS VERSAILLES - SIRET: 817 421 464 - CODE APE: FR32817421464  
42SKILLZ - 21 AV SAINT FIACRE - 78100 - SAINT-GERMAIN-EN-LAYE- [contact@42skillz.com](mailto:contact@42skillz.com)

Organisme de Formation n° 11 78 83139 78